Klauzula informacyjna w związku z prowadzoną rekrutacją

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016, str. 1), dalej „RODO", informuję, że:

I. Administrator danych osobowych

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych przetwarzanych w obiekcie: **Bel Mare Resort** oraz **Aqua Resort**, ul. Bursztynowa 1, 72-500 Międzyzdroje jest: **Hotels Management Prestige PM Sp. z o.o., Sp. k., ul. Pawia 7/96, 05-500 Piaseczno**, reprezentowany przez Komplementariuszy. Z Administratorem można skontaktować się za pośrednictwem poczty e-mail: info@belmareresort.pl, telefonicznie: (91) 885 89 00 lub osobiście w jego siedzibie.
2. Kontakt z Administratorem w sprawie danych osobowych: tel. (91) 885 89 00 lub e-mail: iod@belmareresort.pl.

II. Cel oraz podstawa prawna przetwarzania

1. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą na podstawie **art. 6, ust. 1, lit. c RODO** – wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze, w związku z powszechnie obowiązującym prawem tj. **art. 22^1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.)**, w celu przeprowadzenia obecnego postępowania rekrutacyjnego.
2. W przypadku podania przez Panią/Pana **innych danych niż określone przepisami prawa**, należy zamieścić stosowną klauzulę, która może przyjąć poniższe brzmienie:
   „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych w celu prowadzenia rekrutacji na aplikowane przeze mnie stanowisko."
   Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
3. Bel Mare Resort / Aqua Resort będzie przetwarzał Pani/Pana dane osobowe, także w kolejnych naborach, jeżeli wyrazi Pani/Pan na to zgodę poprzez zamieszczenie stosownej klauzuli, która może przyjąć poniższe brzmienie:
   „Wyrażam zgodę na przetwarzanie danych osobowych w celu wykorzystania ich w kolejnych naborach przez okres najbliższych 9 miesięcy".
   Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.
4. Jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO (szczególne kategorie danych osobowych), konieczne będzie wyrażenie przez Panią/Pana zgody na ich przetwarzanie, która może przyjąć poniższe brzmienie:
   „Wyrażam zgodę na przetwarzanie szczególnych kategorii danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO które zostały zawarte w (np. CV, liście motywacyjnym oraz innych załączonych dokumentach) w celu mojego udziału w procesie rekrutacji."
   Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie.

III. Dane, które przetwarzamy

Dane osobowe, które przetwarzamy na podstawie art. 22^1 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 1320 z późn. zm.) to: imię (imiona) i nazwisko; data urodzenia, dane kontaktowe; wykształcenie; kwalifikacje zawodowe; przebieg dotychczasowego zatrudnienia. Wszelkie pozostałe dane osobowe kandydatów przetwarzamy na podstawie Pani/Pana zgody.

IV. Okres przetwarzania danych

Państwa dane zgromadzone w obecnym procesie rekrutacyjnym będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji.

W przypadku wyrażonej przez Państwa zgody na wykorzystywanie danych osobowych dla celów przyszłych rekrutacji, Państwa dane będą przechowywane przez 9 miesięcy.

V. Odbiorcy danych

Odbiorcą Pani/Pana danych osobowych mogą być podmioty uprawnione do ich uzyskania na podstawie przepisów prawa lub podpisanych umów o powierzenia danych (np. usługi księgowe, usługi prawne, usługi pocztowe), także podmioty prowadzące wsparcie technologiczne dla systemów informatycznych, w których przetwarzane są Pani/Pana dane osobowe.

VII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie przez Państwa danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22^1 Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Państwa innych danych jest dobrowolne. W przypadku uprzednio wyrażonej zgody przysługuje Pani/Panu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Cofnięcie to nie ma wpływu na zgodność przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.

VIII. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji oraz przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych

W odniesieniu do Pani/Pana danych osobowych decyzje nie będą podejmowane w sposób zautomatyzowany oraz nie będą profilowane, stosowanie do art. 22 RODO. Pani/Pana dane osobowe nie będą przetwarzane poza Europejskim Obszarem Gospodarczym.

X. Prawa osób których dane dotyczą, w tym prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego

Posiada Pani/Pan:

1) prawo dostępu do danych (art. 15 RODO),
2) prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO),
3) prawo do usunięcia danych (art. 17 RODO),
4) prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO),
5) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO),
6) prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa (art. 77 RODO).